



健平企管



以人为本

世界级企业的人事管理秘诀

# 丰田式人才育成实战班

# 丰田人才的育成之道

把培养人才作为企业建立和发展之本



## ► 课程宗旨

丰田经历百年历史，其八大生产基地、五百余家关联企业及分、子公司遍布全世界，实现年利润十余万亿日元。实施了以彻底杜绝浪费为目标的丰田生产方式（TPS）后，丰田更是达到了世界制造业顶峰，成为名副其实的行业标杆之一。

在日趋严峻的国际竞争中，全球化丰田得以持续发展的重要因素就是基于公司与员工之间“相互信赖、相互责任”基础上的劳资关系。本着“造车先育人”的理念，将人才培养视为企业发展的关键，制定适用于本公司的人事制度，这是建立新人事制度的基本思想。

## ► 课程介绍

### 第一单元 丰田的“人事劳务TOYOTA WAY”&人事薪酬制度

这是一个实用性非常强的培训课题，内容务实且高效。帮助公司和员工之间建立“相互信赖、相互责任”的劳资关系，形成共同的价值观，并致力于共同的经营目标。让公司和员工具有相互促进的意愿和空间，进而达成互利共赢的结果。课程大纲如下：

- 人事TOYOTA WAY的背景&出发点
- 资格晋升制度
- 职位资格体系
- 工资福利体系
- 员工评价体系
- 面谈培养制度

### 第二单元 丰田的人才育成体系

企业的竞争，是人才的竞争，人才是企业发展的根本，为了提升企业的核心竞争力，必须要走人才育成的道路。基于公司任务和使命，在必要的时间培养公司必要数量的人才，注重培养的实效性；根据公司经营发展需求，用中长期培养眼光设计职业生涯培养；通过培养提高员工多方面的能力，实现员工和企业的共同发展，并实现员工的个人价值；人才育成不单是人力资源部门的责任，也是所有在职人员的责任。课程大纲如下：

- 人才育成体系的指导思想
- 内训师队伍的培养建立
- 人才育成体系的主要内容
- 内训课程的设计和管理
- OJD体系的实施
- 管理者职责

### 第三单元 丰田的方针管理体系

方针管理是通过明确工作目标，统一整体活动方向，以此实现组织成果最大化的一种管理体系。他是为完成经营使命、中长期经营目标而推行的改善活动，过程中注重“中长期视点、把握优先顺序、全员参与&沟通、人才培养、过程管理”五个关键点。课程大纲如下：

- 管理者职责
- 方针管理的定义
- 方针管理的历史
- 方针管理的步骤

### 第四单元 丰田的其他人才育成体系相关课程简介

通过对“创意工夫”、“QC活动”、“丰田问题解决法”、“A3资料制作”、“报告-联络-商谈”、“PDCA”、“业务执行力”等常用管理工具的推介、简介，分享丰田近百年积累的先进管理经验，助力企业提高效率，避免浪费，优化管理者的经营理念。课程大纲如下：

- 创意工夫
- 丰田问题解决法
- 报告-联络-商谈
- 业务执行力
- QC活动
- A3资料制作
- PDCA

## ► 课程产出

1. A3资料实践范例
2. 问题解决流程报告（A3形式）
3. QC小组互动报告
4. 创意工夫方案范例
5. 业务日程设计方案范例

## ► 课程特色

1. 小班制教学，为维护教学品质，每班以48人为限
2. 讲师手把手贴身教导，学习更具效益
3. 符合国际级标准的课程体系，课程结构完整有系统的传授，为企业打造具备全方位打造工作思维的员工
4. 多元化的上课方式，(含授课、演练、小组讨论、布置作业、课题发表、现场点评)相互紧密设计，学习更有效果。

授课

+

演练

+

小组  
讨论

+

布置  
作业

+

课题  
发表

+

现场  
点评

## ▶ 课程效益

1. 理解丰田人事薪酬制度和人才育成体系思想精髓，掌握实施落地方法  
职位资格体系建立→现有人员定位套改→评价晋升、面谈培养制度化→薪酬结构设计及兑现
2. 了解丰田各种管理经验和工具的使用方法，提升效率，避免浪费

## ▶ 参加对象

1. 管理者——需要对公司实施管理体制变革、人事管理水平提升的管理者、决策者等高管人员
2. Staff——从事人事人才开发的专业工作人员
3. 对本课程感兴趣或期待提升自己职业竞争优势的人员
4. 高层主管带人资主管及相关人员参加，效果更佳!

时间

3天2夜

地点

健峰培训城（浙江省余姚市梁弄镇健峰城路8号）

费用

人民币5800元/人（含学费、教材费、文具费、制服费、3天2夜之膳宿费）



 浙江健平联合企业管理咨询有限公司

地址：浙江省余姚市远东工业城C7（健峰企管研修中心7楼）

电话：0574-62759061

官网：<http://www.jianpingshe.cn/>



健平官方微信